



Ing. Petra Kačírková

ředitelka odboru rodinné politiky, ochrany dětí a sociálního začleňování

V Praze dne 9. ledna 2025
Č. j. MPSV-2024/267114-233/1

Vážená paní předsedkyně,

odpovídám na Vaše podání z konce roku 2024 týkající se platového ohodnocení sociálních pracovníků orgánů sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“) v reakci na novelizaci nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a metodiky k postupům OSPOD v rámci pohotovostí v případech dětí mladších 4 let.

Pokud jde o platové ohodnocení sociálních pracovníků, jde o oblast spadající do působnosti Odboru pracovněprávní legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí („MPSV“). Vzhledem k tomu, že finanční ohodnocení zaměstnanců OSPOD považujeme za velmi důležitou oblast, bylo na poslední poradě vedení rozhodnuto, že podrobnou odpověď na tuto část Vašich dotazů zpracuje věcně příslušný útvar MPSV s tím, že by mělo následovat osobní jednání za účasti pana ministra, což poskytne adekvátní prostor pro vysvětlení všech legislativních změn a možností mj. ohledně navyšování platových tarifů, příplatků atd.

Dovolím si tedy pouze velice stručně k této části Vašich podání na základě konzultací s kolegy z Odboru pracovněprávní legislativy uvést následující. Valorizace platových tarifů vychází z dohody o způsobu provedení valorizace, které bylo dosaženo dne 3. 10. 2024 na jednání zástupců vlády se zástupci odborových svazů veřejných služeb a státní správy. Z pohledu nákladů na státní rozpočet je přijatá valorizace maximem možného, přičemž zároveň je záměrem, aby náklady na tuto valorizaci nedosahovaly celkové výše navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu, aby bylo možné prostředky zaměstnancům poskytovat také prostřednictvím mimotarifních složek platu, a to i s ohledem na zavedení nejnižších úrovní zaručeného platu.

K zavedení nejnižších úrovní zaručeného platu došlo novelou zákoníku práce provedenou zákonem č. 230/2024 Sb. Zaručený plat chrání zaměstnance před

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, Praha 2, 128 01
Odbor rodinné politiky, ochrany dětí a sociálního začleňování, tel.: +420 950 192 225
e-mail: jaroslava.novakova2@mpsv.cz ISDS: sc9aavg
www.mpsv.cz



nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována povinností zaměstnavatele poskytnout doplatek. To znamená, že pokud plat bez příplatků za práci přesčas, ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli nedosáhne příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu. Výše zaručeného platu se nově určuje ve 4 skupinách podle kvalifikační náročnosti prací. Nejnižší úroveň zaručeného platu pro 1. skupinu prací se rovná částce minimální mzdy, zatímco nejnižší úroveň zaručeného platu pro 4. skupinu prací dosahuje 1,6násobku této částky. Na zaměstnance OSPOD, kteří jsou zařazení v 10. a vyšší platové třídě, se vztahuje 4. skupina prací a při současné výši minimální mzdy (od 1. 1. 2025) činí minimální plat v této skupině (bez výše uvedených složek) 33 280 Kč. Uvedená novela rovněž zavádí mechanismus automatické valorizace minimální mzdy.

K platovým tarifům a nařízení vlády č. 341/2017 Sb. Vám tedy ještě přijde podrobné vyjádření, stejně jako k dalším změnám v zákoníku práce a oblasti pracovněprávní legislativy a odměňování a možnostem navyšování jednotlivých složek platu. Obecně lze nyní konstatovat aktuální navýšení platových tarifů pro všechny zaměstnance OSPOD i sociální pracovníky na obcích o 1 400 Kč od ledna 2025 s tím, že ale plat nesmí být nižší, než je zaručený plat dle principů uvedených výše a daných zákoníkem práce.

Podotýkám, že odměňování platem podle stupnic platových tarifů upravených v přílohách k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., včetně stupnic platových tarifů v přílohách 1 a 2, se týká zaměstnanců ve veřejné sféře. V soukromé sféře jsou sociální pracovníci odměňováni mzdou, kde platí jiná pravidla.

S ohledem na charakter práce zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany dětí je nesporné, že výkon tohoto povolání přináší značnou neuropsychickou zátěž, zejména pokud jde o vyhrocené rodičovské spory o děti, terénní práci ve vyloučených lokalitách či v jiném rizikovém prostředí (např. pravidelné návštěvy klientů v zařízeních pro výkon ochranné výchovy, ve věznicích apod.). Ministerstvo práce a sociálních věcí si je



vědomo stupňující se agrese některých klientů, slovního napadání, výhrůžek, někdy i fyzického napadení apod., proto se v příloze č. 5 (dříve č. 6) v předmětné novele nařízení vlády, která obsahuje vymezení prací, za které přísluší právo na zvláštní příplatek, nově zavádí příklad prací při výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve II. skupině prací (příplatek až 2 500 Kč) a v případě účasti na výkonu soudních rozhodnutí ve III. skupině prací (příplatek až 5 000 Kč).

Pokud jde o Vámi požadovanou metodiku k postupu OSPOD při potřebě umístění dětí do 4 let věku v rámci pohotovostí, odkazuji na metodické materiály ze dne 18. 12. 2024 – Metodickou informaci k postupu orgánů sociálně-právní ochrany dětí při řešení ohrožení dítěte a zajištění péče, s důrazem na děti do 4 let věku, č.j. MPSV-2024/267259-233, a Doporučený postup pro pracovníky OSPOD při využití neodkladné péče u osob v evidenci v souladu s ustanovením § 15, § 16, § 27a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění (ZSPOD), č.j. MPSV-2024/267260-233, včetně příloh. Uvedené materiály byly rozeslány na všechny krajské úřady a obecní úřady obcí s rozšířenou působností a jsou dostupné na webu MPSV zde: [Novela zákona o SPOD \(z.č. 242/2024 Sb.\) \(mpsv.cz\)](https://www.mpsv.cz). Oba tyto materiály byly konzultovány se zaměstnanci OSPOD. Je však nasnadě, že zpracování a zveřejnění metodiky, resp. doporučeného postupu, samo o sobě nestačí, a že je nutné realizovat nastavení jednotných a transparentních postupů na všech úrovních – tedy jak na krajských úřadech, tak obecních úřadech obcí s rozšířenou působností, tak v případě neodkladné péče i obecních úřadů obcí I. typu. Rovněž je nutná znalost lokálních podmínek a možností a tzv. síťování, tedy vyjasnění a sjednocení postupů OSPOD, policie, zdravotních služeb, soudů, zařízení, přechodných pěstounů atd. v daném obvodu. Jedině tak mohou být doporučené postupy a metodiky v praxi funkční.

S přátelským pozdravem



Vážená paní
Mgr. Dagmar Kubičiková
předsedkyně
Profesní komora SPOD